

# COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

(Città Metropolitana di Napoli)

Decreto del Sindaco prot. Gen. n° 19543 del 28 settembre 2017

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO COMPONENTI NUCLEO DI VALUTAZIONE - INTEGRAZIONE

## IL SINDACO

Visto:

- il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 25/05/2017;
- la successiva delibera di Giunta Comunale n. 66 del 03/08/2017 che apportava delle correzioni errori materiali alla prefata delibera ed annesso Regolamento;
- le disposizioni concernenti i requisiti per la nomina, incompatibilità e cause ostative, contenute nell'art. 4 del suddetto Regolamento;
- le disposizioni concernenti la modalità di nomina contenute nell'art. 5 del prefato Regolamento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che:

- Il Nucleo di Valutazione, è composto da un numero di n. 5 membri esterni all'Amministrazione comunale con specifica professionalità ed esperienza;
- La nomina è disposta con provvedimento del Sindaco a seguito di procedura non comparativa espletata per acquisire, un adeguato numero di curriculum;
- L'avviso relativo alla manifestazione d'interesse è stato pubblicato, secondo le attuali disposizioni di legge in materia di pubblicità e trasparenza per un periodo di 15 giorni naturali e consecutivi decorrenti dall'08 agosto 2017;
- che entro il predetto termine sono pervenute all'Ente n. 28 istanze relative alla nomina di cui trattasi giusta attestazione del Responsabile AA.GG. prot. n. 17310 del 25/08/2017;
- che, tuttavia, il predetto Responsabile in sede di istruttoria del procedimento amministrativo ha rilevato un vizio formale nello stesso consistente nell'omessa pubblicazione della seconda pagina dell'avviso allegato al decreto sindacale prot. n. 16514 del 04/08/2017;
- che, pertanto, ai fini di garantire la correttezza formale dell'intero procedimento amministrativo si rende opportuno procedere alla ripubblicazione dell'avviso per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione, pur nella correttezza sostanziale della procedura sinora espletata e avvalorata dalla circostanza che nell'avviso pubblicato parzialmente erano distintamente richiamati i presupposti normativi e regolamentari alla base dell'intera procedura, liberamente consultabili sul sito istituzionale dell'Ente, tanto che sono pervenute ben 28 istanze e non è stato presentato nessun ricorso formale avverso l'avviso pubblicato in maniera incompleta;

- ritenuto, pertanto, di agire in regime di autotutela con una nuova pubblicazione dell'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione
- La nomina non è assoggettata al regime del conferimento di incarichi professionali ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

Considerato, altresì, che i requisiti, le incompatibilità e le cause ostative alla nomina sono indicate nell'allegato avviso per la nomina dei componenti il Nucleo di Valutazione;

Ritenuto pertanto di indire nuovamente apposita procedura previo avviso da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente, per il conferimento dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione di questo Ente;

Dato atto altresì che ai fini del relativo impegno di spesa occorre tenere conto dell'art. 8 del precitato Regolamento di disciplina dell'incarico;

Vista la Legge n.241/90 ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità;

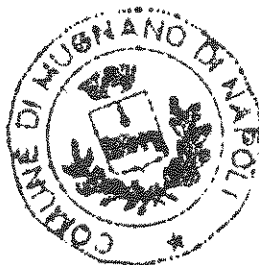
Visto il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

#### DECRETA

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente ripetuta e trascritta;
- 2) Approvare l'avviso pubblico per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) Dare atto che trattandosi di provvedimento adottato in regime di autotutela per sanare una irregolarità formale di pubblicazione, si ritiene congruo e sufficiente un termine di 7 (sette) giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso, per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse, fermo restante la validità delle 28 (ventotto) istanze già pervenute, giusta attestazione del Responsabile AA.GG. prot. 17310 del 25/08/2017;
- 4) Incaricare il Responsabile del I Settore AA.GG. di porre in essere tutte le attività gestionali conseguenti al presente decreto.

Mugnano di Napoli lì, 28 settembre 2017



Il Sindaco  
Dott. Luigi Sarnataro

# COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

(Città Metropolitana di Napoli)

## AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

### IL SINDACO

Visto il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 25/05/2017;

Vista la successiva delibera di Giunta Comunale n. 66 del 03/08/2017 che apportava delle correzioni errori materiali alla prefata delibera ed annesso Regolamento;

Viste le disposizioni concernenti i requisiti per la nomina, incompatibilità e cause ostative, contenute nell'art. 4 del suddetto Regolamento;

Viste, inoltre, le disposizioni concernenti la modalità di nomina contenute nell'art. 5 del prefato Regolamento;

Visto il proprio decreto prot. n. <sup>105/13</sup>195/13 del 28/09/2017 con il quale si disponeva la ripubblicazione dell'avviso già fatta in data 08/08/2017, per le motivazioni ampiamente riportate;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### RENDE NOTO

Che questa Amministrazione Comunale intende procedere alla nomina dei Componenti del Nucleo di Valutazione (Organo Collegiale).

Le attività da svolgere sono disciplinate dall' art. 2 del vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione così come integrate dalla delibera di Giunta Comunale n. 66 del 03/08/2017 e sono sostanzialmente le seguenti:

1. propone alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti (o facenti funzione) e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici;
2. elabora e perfeziona la metodologia per la redazione del Piano degli obiettivi (di seguito: PDO) allegato al Piano esecutivo di gestione annuale e ne supporta la stesura, collaborando con la Giunta ed i Dirigenti (o facenti funzione);
3. propone agli organi dell'Ente competenti la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali o posizioni organizzative e i correlativi valori economici delle retribuzioni di posizione, nonché nella definizione della proposta di pesatura dei posti dei dirigenti o responsabili di p.o. che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione, ferma restando l'autonomia decisionale del Sindaco e della Giunta Comunale;
4. provvede alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti (o facenti funzione) e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D. Lgs. 150/2009 e del CCNL;
5. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/09, dai CCNL,

- dal CCDI e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
6. valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
  7. partecipa, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
  8. definisce le modalità di rilevazione del benessere organizzativo e ne analizza i risultati;
  9. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  10. provvede a svolgere le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti comunali, nonché dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
  11. svolge le funzioni di Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamenti dell'Ente;
  12. effettua il controllo di gestione di cui all'art. 196 e ss. del d.lgs. 267/00;
  13. farsi carico della elaborazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e di tutti gli adempimenti eventualmente non svolti dall'OIV decaduto;

#### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I soggetti interessati devono essere in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi e di comprovata esperienza maturata nel campo del management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione o nella gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.

L'iscrizione almeno quinquennale nell'ordine professionale afferente il settore di laurea, è considerata titolo di esperienza ai sensi del comma precedente.

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali anche interni all'ente o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina o che comunque svolgano un'attività in conflitto di interessi con l'ente.

Non possono, altresì, far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti tra le quali:

- a) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- b) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione comunale;
- c) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- d) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- e) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio nell'amministrazione, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- f) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- g) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

Possono far parte del nucleo di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in diverse amministrazioni.

Il nucleo di valutazione è composto da numero di 5 (cinque) componenti, nominati dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto valutazione. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001.

Ai membri del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso individuale annuo lordo come di seguito determinato: Presidente € 5.200,00 – Componenti € 5.000,00.

Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni.

I componenti possono essere confermati soltanto per un incarico successivo.

I professionisti interessati alla nomina nel Nucleo di Valutazione del Comune di Mugnano di Napoli e che sono in possesso dei requisiti innanzi specificati, devono far pervenire le proprie manifestazioni di interesse, con allegato curriculum vitae professionale e copia di documento di identità valido, entro e non oltre le ore 12,00 del 7° (settimo) giorno naturale e consecutivo decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.

La nomina sarà effettuata con decreto del Sindaco con il quale è anche individuato il Presidente del Nucleo di Valutazione.

**La procedura di nomina non ha valore comparativo.**

Il Responsabile del I Settore AA.GG. è il responsabile del procedimento e provvede a compilare l'elenco dei richiedenti all'interno del quale il Sindaco deve operare la scelta.

La dichiarazione di interesse, corredata del curriculum vitae professionale e di un documento di identità valido può essere fatta pervenire in uno dei seguenti modi:

- Consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente, sito in Mugnano di Napoli, Piazza Municipio, 1;
- Invio alla casella di posta elettronica certificata PEC: [protocollomugnano@pec.it](mailto:protocollomugnano@pec.it) (unicamente da PEC)

Per le domande inviate per posta elettronica certificata fa fede la data di avvenuta consegna registrata dal sistema che non può essere successiva alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato. Deve, altresì, essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento, certo di validità, e del proprio curriculum. Per le domande inviate a mezzo pec è ammessa la presentazione della domanda con firma autografa scansionata e allegati documenti trasmessi in formato PDF.

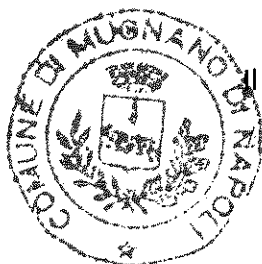
La presentazione della domanda autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Nicola Amato – Responsabile del I Settore AA.GG..

Il Sindaco  
Dott. Luigi Samaturo

Il presente Avviso, approvato con decreto sindacale prot. n. 19543 del 28/09/2017, è pubblicato in data odierna.

Mugnano li, 28/09/2017



Il Responsabile del I Settore AA.GG.  
Dott. Nicola Amato